

От работодателя

От работников

Директор МБОУ «Шидловская ООШ»

Председатель профсоюзной
организации
(председатель профсоюзной организации)

Л.С. Ширинова

Уханева А.С. Уханева



2024г.

М.П.

«26» *апреля* 2024г.

Дополнительное соглашение №3
принято на общем собрании работников
«26» *апреля* 2024года (протокол №1)



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3
о внесении дополнения в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Шидловская основная общеобразовательная школа Волоконовского
района Белгородской области» на 2022 – 2025 годы
по защите социально-экономических интересов работников
учреждения**

Работодатель, в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Шидловская основная общеобразовательная школа Волоконовского района Белгородской области» Шириновой Людмилы Серкеровны и работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Уханёвой Светланы Алексеевны, на основании Дополнительных соглашений № 1 от 18 марта 2024 г. и № 2 от 19 марта 2024 г. к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 - 2026 годы от 29 декабря 2023 года, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору МБОУ «Шидловская ООШ» на 2022 – 2025 от 10 января 2022 года (далее соответственно – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

Дополнить раздел **VIII. «Социальные гарантии, льготы, компенсации»** Коллективного договора пунктом следующего содержания:

«8.2.15 Стороны согласились о необходимости предусматривать в Коллективном договоре образовательной организации обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более, чем в течение 5 лет.

В целях реализации пункта 8.2.15 настоящего раздела, учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательной организацией с которой указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается

распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более, чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

2. Дополнить раздел **VI. «Оплата и нормирование труда»** Коллективного договора пунктом следующего содержания:

«6.30.4. В случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756 за работниками сохраняется средний заработок за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от работодателя и работника».

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «10» января 2022 до «10» января 2025 года.

4. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.