

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Шидловская основная общеобразовательная школа
Волоконовского района Белгородской области»**

ПРИКАЗ

18.12.2024 г

№ 187

с.Шидловка

Об утверждении дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Шидловская ООШ»

С целью приведения в соответствие с законодательством Правил внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Шидловская ООШ», на основании решения общего собрания трудового коллектива от 17.12.2024 г протокол № 4 П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Шидловская ООШ» дополнения следующего характера:

В пункт 3.4 Правил- Основные права и обязанности работодателя:

- работодатель осуществляет выплату заработной платы своевременно и в полном размере, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.
- выплата заработной платы производится не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.
- при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В пункт 6 Правил - Режим работы и время отдыха:

- работодатель закрепляет право предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней лицам, осуществляющими уход за детьми-инвалидами, по его письменному заявлению.
- однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.
- оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Директор школы Ширянова Л.С.

